



البحث التنفيذي لمنصب مدير التعليم

مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)

تمهيد

نود أن نأخذ قليلاً من الوقت لكي نقدم أنفسنا ونزودكم ببعض التوضيح حول البحث التنفيذي الذي بدأناه لصالح مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board) من أجل إيجاد مدير جديد للتعليم.

"Phelpsgroup" هي شركة كندية عاملة في مجال البحث التنفيذي، وتمتلك الشركة 30 عاماً من الخبرة في التوظيف للمناصب العليا وإدارة الكوادر بالقطاع العام على النطاق الأوسع، بما يشمل ذلك من مجالس المدارس، والجامعات، والمعاهد التعليمية، والحكومات، والمستشفيات، والمؤسسات التابعة للتاج الملكي، والنقابات المنظمة للمهن والرابطات المهنية ذات الصلة. وكان لنا الشرف في إيجاد قيادات فذة لشغل فرص عمل مثيرة وديناميكية بمجالس المدارس في أنحاء مقاطعة أونتاريو.

لقد تم توكيل كل من: "Joan Green" و "Heather Connelly" و "Jayson Phelps" و "Frank Markel" من شركة "Phelpsgroup" للعمل مع لجنة البحث التابعة لمجلس أمناء مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)، وذلك بغرض توظيف والمساعدة في اختيار مدير جديد للتعليم. في وقت يتسم بالتعددية الديموغرافية وتطور المهام والمسؤوليات المنوط بها القادة، يصبح من المهم للغاية ضمان عمل مجالس المدارس على تلبية احتياجات الطلاب، والحرص على أن تتم خدمة مصالح المواطنين ورفاهية المجتمع ككل بقيادة أفراد من ذوي الكفاءات والالتزام والطباع الشخصية السليمة. في عصر تغلب عليه الشفافية والمساءلة، يجب أن تتحلى القيادة بالنموذجية والنزاهة والابتكار.

هذا التعهد من قِبَل مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board) يمثل تغييراً هاماً في القيادة لكل من هم داخل المجلس أو على صلة به. لذا فمن المهم للغاية أن نتواصل مع أكبر عدد ممكن منكم للحصول على رأيكم بخصوص موجز الوظيفة/المنصب (مهام التكليف والملف الشخصي للمرشح). إذا كنتم تفضلون التحدث معنا مباشرة، فيمكنكم الاتصال بـ "Frank Markel" عن طريق البريد الإلكتروني fmarkel@phelpsgroup.ca أو على هاتف رقم 416 364-6229 تحويلة 107.

نبغي من خلال هذا الاستطلاع الحصول على المشورة حول مهام التكليف لمدير التعليم الجديد، علاوة على المميزات والسمات والخبرات القيادية التي يتوجب علينا أن نحددها في المرشحين للمنصب. يرجى ملاحظة أنه لن يتم الكشف عن هوية المشاركين في هذا الاستطلاع، وسوف نضمن السرية الكاملة لجميع الأشخاص.



البحث التنفيذي لمنصب مدير التعليم

مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)

عملاً من منطلق تحديد الحقائق التي من شأنها أن تساعد مدير التعليم الجديد على تعزيز الإنجاز لدى الطالب وتحقيق صالحه، فإن هذه المعلومات سوف تساعد لجنة اختيار مدير التعليم لمجلسكم على فهم وجهات نظركم حول:

- الدور والمهام التي سيكلف بها مدير التعليم الجديد؛
- الفرص الأساسية التي ينبغي لمدير التعليم الجديد أن ينظر فيها؛
- نقاط القوة لدى المجلس والتي من شأنها أن تساعد مدير التعليم الجديد على النجاح؛
- المهمة والرؤية والقيم الخاصة بمجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)؛
- مؤشرات نجاح عمل المدير خلال الأشهر الـ 18 الأولى؛
- السمات القيادية المطلوب وجودها في المرشح الناجح.


مرة أخرى، سوف يتم التعامل مع جميع المعلومات بسرية. إذا كان لديكم المزيد من الأفكار بعد الانتهاء من إكمال الاستطلاع الخاص بكم، نرجو منكم ألا تترددوا في مراسلتنا عن طريق البريد الإلكتروني أو الاتصال بنا مباشرة على أرقام الهاتف المبيّنة.


سيتم أخذ الردود الواردة بحلول 17 سبتمبر/أيلول 2017 في الاعتبار عند الشروع المبدئي في وضع التوصيف الوظيفي والملف الشخصي لمرشحي منصب مدير التعليم. بالنسبة للردود الواردة بعد هذا التاريخ لكن قبل 1 أكتوبر/تشرين الأول 2017، فسيتم مشاركتها مع الأمناء على سبيل الإحاطة.

شكراً لكم.


Joan Green
Partner
Phelpsgroup


Heather Connelly
Partner
Phelpsgroup


Jayson Phelps
Partner
Phelpsgroup


Frank Markel
Partner
Phelpsgroup



البحث التنفيذي لمنصب مدير التعليم

مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)

الأسئلة

1. ما هي أكبر مدعاة للفخر بمجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board) في نظرك؟ وما الذي يعد في رأيك أكبر نقاط القوة التي يتحلى بها المجلس؟

2. ما هي أشد التحديات التي تواجه مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)؟ وإلى أي مدى تظن أن هذه التحديات قد تخلق فرصاً أمام مدير التعليم الجديد؟



البحث التنفيذي لمنصب مدير التعليم

مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)

3. عندما تقوم باستعراض المهمة والرؤية والقيم والخطة الاستراتيجية الخاصة بمجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)، فما هو أكثر ما يثير حماسك؟

للاطلاع على المهمة والرؤية والقيم: <http://www.yrdsb.ca/AboutUs/Pages/Mission-Vision-values.aspx>
للاطلاع على الخطة الاستراتيجية: <http://www.yrdsb.ca/AboutUs/BoardPlans/Pages/MYP-Goals.aspx>

4. هذا المنصب يتطلب وضعاً سليماً مع نقابة المعلمين بأونتاريو (Ontario College of Teachers) علاوة على مؤهل مسؤول الإشراف (Supervisory Officer). يرجى الإشارة إلى ما تعتقده مهماً بالنسبة للخبرة الدراسية والعملية.

الدراسة

الخبرة العملية

البحث التنفيذي لمنصب مدير التعليم

مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)

5. يرجى الإشارة إلى خياركم في كل بند من قائمة السمات، وذلك بتحديد واحدة من البدائل التالية: "يجب أن يكون"، أو "ينبغي أن يكون"، أو "من الجيد أن يكون".

من الجيد أن يكون	ينبغي أن يكون	يجب أن يكون	
			على قدر عال من النزاهة
			مكرساً لتعزيز الإنجاز لدى الطالب وتحقيق صالحه
			جديراً بالثقة
			مجاوزاً ممتازاً
			مفعماً بالحيوية
			ملياً لالتزاماته
			متعاوناً
			متواصلاً مع المجتمع

6. ما هي المؤشرات الدالة على النجاح والتي تود أن تلمسها خلال الـ18 شهراً الأولى من عمل مدير التعليم بمجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)، مما يبرهن على أن عمل المدير له تأثير إيجابي على إنجازات الطالب وصالحه العام؟

7. في نظرك، ما الذي سيثبت أن المدير يقوم بإرساء التواصل الإيجابي مع المجتمع؟



البحث التنفيذي لمنصب مدير التعليم

مجلس مدارس منطقة يورك (York Region District School Board)

8. يرجى تحديد ما إذا كنت:

- واحداً من الأمناء
- عضواً بالإدارة العليا / مؤسساً مباشراً لمدير التعليم
- مدير مدرسة
- مديراً
- مدرساً
- ضمن طاقم العمل المعاون
- طالباً
- ولي أمر / وصياً
- مؤسسة مجتمعية
- قيادياً باتحاد أو رابطة
- عضو لجنة استشارية لمجالس (SEAC, EIAC, PEAC)
- شريكاً أو طرفاً خارجياً ذا مصلحة
- أحد سكان منطقة يورك (York Region)
- كيانات أخرى

9. هل يوجد أي أفراد تريد اقتراحهم كمرشحين محتملين حتى نقوم بالاتصال بهم؟ في هذه الحالة يرجى فيما يلي تقديم اسمائهم وبيانات الاتصال الخاصة بهم (إن كانت معروفة).

شكراً لكم على تخصيص الوقت اللازم للإجابة عن الأسئلة.

Joan و Heather و Jayson و Frank
Phelpsgroup