



## جستجوی اجرایی برای مدیر آموزش

### York Region District School Board

#### معرفی

ما در اینجا می خواهیم به طور مختصر به معرفی خود بپردازیم و نظریاتی را در مورد جستجوی اجرایی که با York Region District School Board برای یک مدیر جدید آموزش آغاز کرده ایم، ارائه دهیم.

Phelpsgroup یک شرکت جستجوی اجرایی کانادایی با 30 سال تجربه گمارش افراد با سابقه و مدیریت استعدادیابی در بخشهای دولتی گسترده تر شامل هیئت مدیره مدارس، دانشگاه ها، کالج ها، دولت ها، بیمارستان ها، شرکتهای دولتی، نهادهای تنظیم کننده مقررات و انجمن های تخصصی مرتبط می باشد. ما این افتخار را داشته ایم که رهبران برجسته را با فرصت های هیجان انگیز و پویا در هیئت مدیره مدارس سراسر انتاریو تطبیق بدهیم.

Joan Green، Heather Connelly، Jayson Phelps و Frank Markel از شرکت Phelpsgroup به منظور همکاری با کمیته پژوهشی "هیئت مدیره امن" ی York Region District School Board آمادگی خود را برای کمک به گزینش و استخدام مدیر جدید آموزش اعلام کرده اند. در دوره گوناگونی افراد و گسترش نقش و مسئولیت های رهبران، اطمینان از اینکه هیئت مدیره مدارس برای رفع نیازهای دانش آموزان و خدمت به منافع شهروندان و رفاه جامعه از سوی افراد با صلاحیت، تعهد و شخصیت درست هدایت می شوند، حائز اهمیت بیشتری می باشد. در عصر افزایش شفافیت و مسئولیت پذیری، رهبریت باید نمونه و بر مبنای صداقت و نوآوری باشد.

این تعهد توسط York Region District School Board نمایانگر تغییر چشمگیر رهبری برای تمام افراد در داخل و مرتبط با هیئت مدیره میباشد. بنابراین، بسیار مهم است که ما تا حد امکان به تعداد بیشتری از نظرات شما در رابطه با خلاصه موقعیت/سمت (دستور کار و پرونده کاندید) دسترسی داشته باشیم. اگر ترجیح می دهید مستقیماً با ما صحبت کنید، لطفاً از طریق ایمیل [fmarkel@phelpsgroup.ca](mailto:fmarkel@phelpsgroup.ca) یا تلفن 416 364-6229 داخلی 107 با Frank Markel تماس بگیرید.

ما از طریق این نظرسنجی به دنبال توصیه هایی در خصوص دستور کار یک مدیر جدید آموزش هستیم و همچنین نظراتی در مورد ویژگی های رهبری، خصوصیات و تجربیاتی که باید در کاندیداها برای تعیین این موقعیت شناسایی کنیم. لطفاً توجه داشته باشید که این نظرسنجی بدون نام و نشان است و ما محرمانه بودن تمام پاسخ دهندگان را تضمین می کنیم.



### جستجوی اجرایی برای مدیر آموزش

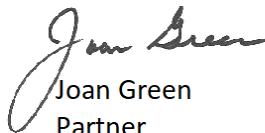
#### York Region District School Board

با چشم انداز به شناسایی مواردی که به یک مدیر جدید آموزش اجازه می دهد تا دستاورد و رفاه دانش آموزان را پرورش دهد، این اطلاعات به کمیته گزینش مدیر آموزشی هیئت مدیره شما کمک خواهد کرد تا نظرات شما را در موارد زیر بهتر درک کند:

- نقش و دستور کار یک مدیر جدید آموزش؛
- فرصتهای کلیدی که باید توسط مدیر جدید آموزشی مورد توجه قرار گیرند؛
- نقاط قوت هیئت مدیره که به موفقیت مدیر جدید آموزشی کمک خواهد کرد؛
- مأموریت، دیدگاه و ارزشهای York Region District School Board؛
- شاخص های موفقیت در کار و اعمال مدیر آموزش در 18 ماه اول؛
- ویژگی های رهبری مطلوب در یک کاندیدای موفق.

دوباره تکرار می شود که تمام اطلاعات این نظرسنجی محرمانه خواهد بود. اگر بعد از تکمیل این نظرسنجی، افکار و نظرات بیشتری دارید، لطفاً در صورت تمایل، از طریق ایمیل یا تماس مستقیم تلفنی که در اطلاعات تماس موجود می باشد، با ما تماس بگیرید.

پاسخهایی که تا قبل از 17 سپتامبر 2017 دریافت می شوند، در ایجاد و رشد طرح اولیه توصیف شغلی و مشخصات کاندیدای مدیر آموزش در نظر گرفته خواهند شد. پاسخ هایی که بعد از این تاریخ و قبل از 1 اکتبر 2017 دریافت می شوند با اعضای هیئت امنای برای نظر و اطلاعات آنها به اشتراک گذاشته می شوند. متشکریم.



Joan Green  
Partner  
Phelpsgroup



Heather Connelly  
Partner  
Phelpsgroup



Jayson Phelps  
Partner  
Phelpsgroup



Frank Markel  
Partner  
Phelpsgroup



جستجوی اجرایی برای مدیر آموزش

York Region District School Board

پرسشها

1. چه موردی از York Region District School Board برای شما پرافتخارترین است؟ بهترین نقطه قوت هیئت مدیره را در چه چیزی می بینید؟

2. مهمترین چالش هایی که York Region District School Board با آن روبرو است، کدامند؟ این چالش ها تا چه حد فرصتهایی را برای یک مدیر جدید آموزشی ایجاد می کنند؟



### جستجوی اجرایی برای مدیر آموزش

### York Region District School Board

3. وقتی از ماموریت، دیدگاه، ارزش ها و برنامه استراتژیک York Region District School Board باخبر می شوید، چه چیزی بیشتر شما را هیجان زده می کند؟

وب سایت مربوط به ماموریت، دیدگاه و ارزشها: <http://www.yrdsb.ca/AboutUs/Pages/Mission-Vision-values.aspx>  
وب سایت مربوط به برنامه استراتژیک: <http://www.yrdsb.ca/AboutUs/BoardPlans/Pages/MYP-Goals.aspx>

4. این موقعیت شغلی مستلزم داشتن اعتبار خوب در کالج مدرسین انتاریو (Ontario College of Teachers) و دارا بودن شرایط مسئول نظارت می باشد. لطفاً نظر خود را در این مورد بیان کنید زیرا از نظر تحصیلات و تجربه پیشین حائز اهمیت است.

#### تحصیلات

#### تجربه پیشین



جستجوی اجرایی برای مدیر آموزش

York Region District School Board

5. لطفاً پاسخ ترجیحی خود را در زیر هریک از ویژگی های "باید داشته باشد"، "بهتر است داشته باشد" یا "خوب است داشته باشد" مشخص کنید.

خوب است داشته باشد	بهتر است داشته باشد	باید داشته باشد	
			صداقت و وجدان کاری بالا
			متعهد به دست‌آورد و رفاه دانش آموز
			قابل اعتماد
			توانایی بالای در ارتباط برقرار کردن
			پرانرژی
			برآوردن تعهدات
			همکاری کننده
			کمک رسان اجتماعی

6. شاخص های موفقیتی که شما مایلید در 18 ماه اول کار و فعالیت یک مدیر آموزش York Region District School Board مشاهده کنید، چه هستند، بطوریکه نشان دهند اقدامات او نقش مثبتی در دست‌آورد و رفاه دانش آموز دارند؟



جستجوی اجرایی برای مدیر آموزش

York Region District School Board

7. برای اینکه نشان دهد یک مدیر ارتباطات سازنده و مثبت با جوامع برقرار می کند، چه مواردی را باید مشاهده کنید؟

8. لطفاً سِمَت خود را مشخص کنید:

- عضو هیئت امانا
- مدیریت ارشد/گزارش دهی مستقیم به مدیر آموزشی
- مدیر مدرسه
- سرپرست اداره کننده
- معلم
- کارمند پشتیبان
- دانش آموز
- پدر و مادر/ سرپرست
- اداره / سازمان اجتماعی
- رهبری اتحادیه/ انجمن
- عضو کمیته های مشورتی هیئت مدیره (SEAC, EIAC, PEAC)
- ذینفع / شریک خارجی
- ساکن ناحیه یورک
- سایر موارد



جستجوی اجرایی برای مدیر آموزش

York Region District School Board

9. آیا افرادی وجود دارند که مایلید به عنوان کاندیدای بالقوه پیشنهاد کنید تا ما به آنها تماس بگیریم؟ در صورت پاسخ مثبت، لطفاً نام و اطلاعات تماس آنها را (اگر شناخته شده هستند) در زیر ذکر کنید.

با تشکر از وقتی که صرف پاسخ دادن به این سوالات کردید.

Frank و Jayson ،Heather ،Joan  
Phelpsgroup