



ועדת החיפוש של מועצת הנאמנים של מועצת בתי-הספר המחוזיים של מחוז יורק York Region District School Board

הקדמה

בזכותכם אנו דורשים להציג את עצמנו ולספק קצת תובנה על מבצעת החיפוש של מנהל חינוך חדש שאנו מתחילים עם York Region District School Board.

Phelpsgroup היא חברת חיפוש קנדית עם 30 שנות ניסיון בגיוס בכירים וכישרונות ניהול במסגרת המגזר הציבורי ביותר רחב, כולל מועצות בתי-ספר, אוניברסיטאות, מכללות, ממשלות, בתי-חולים, תאגידי-כתר, גופים רגולטוריים וארגונים מקצועיים הנוגעים בדבר יש לנו עמדת יתרון להתאים מנהיגים יוצאי דופן עם הזדמנויות מלהיבות ודינמיות במועצות בתי-ספר ברחבי אונטריו.

ג'ואן גרין, הת'ר קונלי, ג'ייסון פלפס ופרנק מארקל מ-Phelpsgroup נשכרו לעבוד עם York Region District School Boards' Board of Trustees' Search Committee, כדי לגייס ולסייע בבחירת מנהל חינוך חדש. בזמנים של דמוגרפיה מגוונת ועשירה עם תפקידים ואחריות מתפתחים למנהיגים, זה אפילו יותר חשוב להבטיח שמועצת ביתהספר עובדת כד ילענות לצרכי התלמידים ולשרת את האינטרס של האזרחים ורווחתה של החברה, מובלים עלידי אנשים שרוכשים כישורים מתאימים, מחויבות ואופי. בזמן של שקיפות ואחריות מוגברות, מנהיגות חייבת להיות מופתית, מבוססת על הגינות וחדשניות.

התחייבות זו עלידי York Region District School Board מייצגת שינוי משמעותי במנהיגות מכל המשתתפים, וקשורים למועצת המנהלים. לכן חשוב מאוד ליצור מגע עם מירב מכם ככל האפשר כדי לקבל את תשומתכם לגבי הזדמנות/משרה תקציר (מנדט פרופיל המועמד). אם אתם מעדיפים לדבר איתנו ישירות, אנא לבוא במגע עם פרנק מרקל בדוא"ל fmarkel@phelpsgroup.ca או בטלפון 416 364-6229, שלוחה 107.

באמצעות סקר זה, אנו מבקשים ייעוץ בקשר למנדט של מנהל החינוך ההחדש, כמובן בקשר למאפייני מנהיגות, תכונות וניסיון שאנחנו צריכים לזהות במועמדים לתפקיד. לידיעתך, סקר זה הוא אנונימי ואנו נבטיח סודיות מלאה של כל המשיבים.



ועדת החיפוש של מועצת הנאמנים של מועצת בתי-הספר המחוזיים של מחוז יורק
York Region District School Board

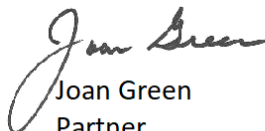
עבודה מנקודת מבט של זיהוי העובדות תאפשר למנהל החינוך החדש לטפח הישגי התלמידים ורווחתם, מידע זה יסייע ל-Board's Director of Education Selection Committee להבין את השקפותיכם לגבי:

- התפקיד והמנדט של מנהל החינוך החדש,
- הזדמנויות עיקריות להתייחסות על ידי מנהל החינוך החדש,
- נקודות החוזק של המועצה שיעזרו למנהל החינוך החדש להצליח,
- משימה, חזון וערכים של York Region District School Board,
- סימני הצלחה בעבודת המנהל במשך 18 החודשים הראשונים,
- מאפייני המנהיגות הרצויים של מועמד מוצלח.


שוב, כל המידע יטופל בסודיות. אם יש לך/כם מחשבות נוספות לאחר השלמת הסקר שלך/כם, בבקשה הרגישו חופשיים לפנות אלינו בדואר אלקטרוני או להתקשר עמנו ישירות לפי הפרטים המסופק


תשובות שתתקבלנה עד ה-17 בספטמבר 2017 תוקחנה בחשבון לראשונה בהתפתחותו של תיאור התפקיד של מנהל החינוך ופרופיל המועמדים. תשובות שתתקבלנה לאחר תאריך זה ולפני 1 באוקטובר 2017 יחולקו בין הנאמנים לידיעתם.

תודה רבה.


Joan Green
Partner
Phelpsgroup


Heather Connelly
Partner
Phelpsgroup


Jayson Phelps
Partner
Phelpsgroup


Frank Markel
Partner
Phelpsgroup



ועדת החיפושים של מועצת הנאמנים של מועצת בתי-הספר המחוזיים של מחוז יורק
York Region District School Board

שאלות

1. מה הוא הגורם החשוב ביותר לגאוותכם/ן לגבי York Region District School Board? מה היא, לפי דעתך/כם, נקודת החוזק הגדולה ביותר של מועצת המנהלים?

2. מה הם האתגרים הגדולים ביותר העומדים בפני York Region District School Board? עד כמה אתגרים אלה יוצרים הזדמנויות למנהל החינוך החדש?



ועדת החיפושים של מועצת הנאמנים של מועצת בתי-הספר המחוזיים של מחוז יורק
York Region District School Board

3. כאשר אתם חוקרים את המשימה, החזון, הערכים והתוכנית האסטרטגית של York Region District School Board, מה הוא הדבר המלהיב אותכם ביותר?

משימה, חזון וערכים: <http://www.yrdsb.ca/AboutUs/Pages/Mission-Vision-values.aspx>
תוכנית אסטרטגית: <http://www.yrdsb.ca/AboutUs/BoardPlans/Pages/MYP-Goals.aspx>

4. תפקיד זה מחייב מעמד טוב עם Ontario College of Teachers ולגבי הכישורים של Supervisory Officer. נא לציין מה את/ה חושב/ת הדבר החשוב מבחינת השכלה וניסיון הרקע.

השכלה

רקע ניסיון



ועדת החיפושים של מועצת הנאמנים של מועצת בתי-הספר המחוזיים של מחוז יורק
York Region District School Board

5. נא לציין את המאפיין העדיף בעיניכם תחת כל אחד מן המאפיינים הבאים: "חייב שיהיה", "צריך שיהיה", או "טוב שיהיה".

טוב שיהיה	צריך שיהיה	חייב שיהיה	
			הגינות גבוהה
			מסור להישגי התלמידים ורווחתם
			אמין
			תקשורן מעולה
			נמרץ
			עומד בהתחייבויות
			שותף פעולה
			מעורבות קהילתית

6. מה הם מחווני ההצלחה שאתם רוצים לראות במשך ה-18 החודשים הראשונים בעבודתו של מנהל החינוך של York Region District School Board שמפגינים שלעבודתו של מנהל החינוך השפעה חיובית על הישגי התלמידים ורווחתם?

7. מה אתם צריכים לראות כדי להפגין שהמנהל יוצר קשרים חיוביים עם הקהילות?



ועדת החיפוש של מועצת הנאמנים של מועצת בתי-הספר המחוזיים של מחוז יורק
York Region District School Board

8. נא ציין אם את/ה:

- נאמן
- מנהל/בכיר המדווח ישירות למנהל החינוך
- מנהל בית ספר
- מנהל
- מורה
- שייך לצוות תמיכה
- תלמיד
- הורה/אפוטרופוס
- סוכנות / ארגון קהילתי
- מנהיגות איגוד/התאחדות
- ועדות מועצה מייעצת (SEAC, EIAC, PEAC)
- שותף/בעל עניין חיצוני
- תושב אחוז יורק
- אחר

9. האם יש אנשים שאתם מציעים ליצור מגע אתם כמועמדים פוטנציאליים? אם כן, ציינו את שמותיהם ואת פרטי המידע שלהם ליצירת קשר אתם, (אם הם ידועים לכם).

תודה לכם על שהקדשתם זמן כדי לענות על השאלות.

Joan, Heather, Jayson ו- Frank
Phelpsgroup